

EDITORIAL

Prezados leitores, iniciamos mais um triênio (2010-2012) referente à avaliação dos programas de pós-graduação no Brasil, tendo como base primordial a produção científica dos corpos docente e discente. Nesse novo triênio reduz-se drasticamente o peso sobre a produção científica direcionada para eventos (congressos, seminários, encontros, colóquios e similares), por considerar essa produção como trabalhos em andamento (*work in progress*) que serão submetidos ao crivo da comunidade acadêmica nos respectivos eventos e somente depois disso é que estarão aptos a serem aprimorados e por fim submetidos aos periódicos científicos.

Uma nova classificação de pontos do Qualis/CAPES foi elaborada, visando justamente incrementar e reforçar a idéia de que é preciso melhorar a produção científica brasileira, sobretudo para que obtenha destaque no cenário internacional via indexadores que atribuem classificações conforme a citação do artigo. Esse contexto é novo e desafiador para a área da Administração no Brasil, pois ainda não tínhamos despertado para a importância dessa classificação externa (internacional).

Nessa conjuntura, a Gestão e Planejamento junta-se aos esforços de contribuir para enriquecer o conhecimento científico da área. Estamos fortemente envolvidos no propósito de melhorar cada vez mais a qualidade dos artigos publicados e para isso temos contado com a inestimável colaboração de nossos avaliadores *ad hoc*, os quais, sem qualquer recompensa, voluntariamente contribuem para que tenhamos um trabalho aprimorado a cada número publicado. O processo tem sido longo, pois é grande a quantidade de artigos que têm sido reprovados ou solicitados nova submissão, e isso demonstra o nosso empenho em ter uma produção científica de qualidade.

Nesse número, temos os seguintes artigos que foram submetidos dentro do fluxo normal:

Assim, iniciamos este número com o artigo “Mudanças nas Práticas de Gestão de Pessoas em função da adoção do Programa SASSMAQ – um estudo nas Empresas de Transporte Rodoviário de Cargas Perigosas do Brasil”, tendo como objetivo descrever as mudanças ocorridas na gestão de pessoas em empresas brasileiras de transporte rodoviário de cargas perigosas, após a implantação do Sistema de Avaliação de Saúde, Segurança, Meio Ambiente e Qualidade (SASSMAQ), o qual é considerado um programa de Gestão Ambiental.

O segundo artigo “A influência da cultura nacional na cultura organizacional: estudo de caso de aquisição no setor de Biotecnologia” é um estudo de caso descritivo, com o objetivo de entender a influência da cultura nacional no ambiente organizacional após a aquisição de uma empresa brasileira por uma multinacional dinamarquesa do ramo farmacêutico.

O terceiro artigo “*Strategy and performance: a study on the internationalization of the major brazilian cashew-nut exporting companies*” buscou descrever o relacionamento existente

entre as estratégias de internacionalização, bem como o grau de internacionalização das empresas exportadoras de castanha de caju do Brasil em três situações: a entrada no mercado internacional, a situação corrente (ano de 2007) e um estado futuro (2011).

O quarto artigo “Desenvolvimento de uma escala para medição de emoções em situações de percepção de injustiça em preços” tratou, como o próprio título já menciona, de desenvolver uma escala para medir emoções em situações de aumento de preço em que o consumidor tenha a percepção de injustiça.

Os demais artigos atenderam a uma chamada específica para o Fórum Mercantilização do Substantivo, sob a coordenação dos Prof. Dr. Luiz Alex Silva Saraiva (UFMG) e Hélio Arthur Reis Irigaray (UNIGRANRIO), cujo objetivo foi o de discutir o processo aparente de generalização da transformação de praticamente tudo em mercadoria nos dias atuais.

Boa leitura!

Prof. Dr. Jair Nascimento Santos

Editor-chefe