



EDITORIAL

Prezados (as) Leitores (as),

Apresento mais um número da Revista Científica Gestão & Planejamento, trazendo mais uma vez um conjunto de artigos desenvolvidos por autores e autoras obstinados em contribuir para a pesquisa científica, tratando-se de um movimento contínuo e inesgotável de reflexões consistentes que refletem como cada campo do conhecimento acerca da gestão tem avançado.

O primeiro artigo, de autoria de Rogério João Lunkes, Darci Schnorrenberger e Valdirene Gasparetto, O ALINHAMENTO ESTRATÉGICO COM O USO DE UMA METODOLOGIA MULTICRITÉRIO EM APOIO A DECISÃO-MCDA, objetivou apresentar a maneira pela qual uma empresa de distribuição de energia elétrica vem se adaptando às mudanças do setor e realizando o alinhamento das metas e ações nos diferentes níveis: estratégico, tático e operacional, para assim estabelecer orientações claras para todos os seus colaboradores.

O segundo artigo, CONTRIBUIÇÕES DA CONVERSA ESTRATÉGICA DE EQUIPES DE DIREÇÃO PARA MICRO E PEQUENAS EMPRESAS TECNOLÓGICAS, elaborado por Vladas Urbanaviciu e Edmilson de Oliveira Lima, tem por objetivo descrever como as conversas estratégicas de codirigentes com não-codirigentes contribuem para a realização da gestão estratégica em MPEs tecnológicas. Os resultados do estudo empírico mostram que há contribuições de diversas formas, como ocorre pela obtenção de informação para o desenvolvimento e lançamento de produtos, pela aprendizagem para explorar melhor o mercado e enfrentar a concorrência.

Os autores Hélder Uzeda e Augusto de Oliveira Monteiro, no artigo GESTÃO DE TRIBUTOS E GOVERNANÇA CORPORATIVA NO SETOR DE PETRÓLEO: O CASO DA PETROBRAS, analisam um bem sucedido processo de modernização da administração tributária, amparado nos conceitos da governança corporativa e da gestão de processos. A pesquisa permitiu constatar o êxito e os ganhos de eficiência do processo de modernização da gestão tributária, assim como a sua crescente articulação à governança corporativa da companhia.

Para Carlos Eduardo de Oliveira, o planejamento passa a ser um fator diferencial para a sustentabilidade das empresas e o orçamento seu instrumento de mensuração. Contudo, o orçamento de vendas é um importante instrumento de gestão empresarial que proporciona a base de informações importantes, considerando as diversas restrições, como sendo o ponto de partida de elaboração das demais peças orçamentárias. Os detalhes desta discussão encontra-se no artigo, ORÇAMENTO DE VENDAS: UM ESTUDO ACERCA DAS INDÚSTRIAS DE UM DISTRITO INDUSTRIAL.

Os autores Fernando Oliveira Santini, Rafael Mendes Lübeck e Cláudio Hoffmann Sampaio, no artigo, PROMOÇÃO DE DESCONTO: SEUS EFEITOS NA COMPRA POR IMPULSO E NAS INTENÇÕES DE RECOMPRA, tiveram o objetivo de analisar se a promoção de desconto influencia nas compras por impulso e nas intenções de recompra. Três das quatro hipóteses testadas foram confirmadas e as implicações do estudo comprovaram a importância da utilização da promoção de vendas como um motivador na intenção de recompra.

No artigo, O IMPACTO DO ERP NA GESTÃO DA CADEIA DE SUPRIMENTOS: UMA ADAPTAÇÃO AO CONTEXTO BRASILEIRO, os autores Rogério Scabim Morano, Alcides Barrichello e

Rafael Ricardo Jacomossi, buscaram replicar no contexto brasileiro a importante pesquisa realizada em Taiwan sobre a associação do uso da ferramenta ERP com ganhos na gestão da cadeia de suprimentos. O resultado apontou similaridade parcial entre os estudos, havendo rejeição de apenas três dentre as nove hipóteses apresentadas.

O artigo, INTERCULTURAL KNOWLEDGE TRANSFER: PROCESSES ANALYSIS OF A MULTINATIONAL COMPANY, elaborado por Andre Coelho Vaz Henriques, Elaine Di Diego Antunes e Janaina Macke, faz uma análise do processo de transferência de conhecimento organizacional entre filiais da mesma empresa multinacional, que operam em diferentes países. Como resultado, verificou-se que o estudo multinacional, apesar de ter um bom desempenho, tem alguns aspectos para melhorar quando se trata de gestão do conhecimento, embora tenha uma estrutura robusta para suportar este processo.

Já o artigo, COACHING EXECUTIVO: A PERCEPÇÃO DOS EXECUTIVOS SOBRE O APRENDIZADO INDIVIDUAL, com autoria de Sandra Regina da Rocha-Pinto e Bianca Snaiderman, buscou investigar se de fato o coaching executivo gera aprendizado individual e, na percepção dos entrevistados – executivos de empresas que participaram do processo de coaching executivo patrocinados pelo seu empregador, os resultados encontrados foram positivos.

O artigo, INDIVIDUALISMO SOLIDÁRIO? UM MOVIMENTO INTERDISCIPLINAR PARA UM LÓCUS CULTURAL, elaborado por Edson Antunes Quaresma Júnior e Alexandre de Pádua Carrieri, tem o objetivo de revisar, entre categorias de análise da cultura organizacional, a contraposição individualismo-coletivismo, e a apresentação do individualismo como categoria externa, imposta e mensurável a qualquer organização, verificou-se entre as categorias, certa conexão. Baseado nos resultados, os autores sugerem novos trabalhos interdisciplinares, e representações de traços culturais, como um rizoma.

ENTRADAS AO LABIRINTO: A CIÊNCIA SOCIAL CONTEMPORÂNEA, o artigo do autor Fernando Cardoso Pedrão, aborda que eventuais analogias da ciência social com o mundo físico ou com o reino animal não atingem ao âmago da questão que é a relação orgânica entre a objetividade histórica e o subjetivismo do mundo social. O pleito atual acerca da teoria social refere-se a sua capacidade para representar os problemas da vida social contemporânea. A pluralidade com que se realizam os relacionamentos é um labirinto cujas entradas são modos de organização, entretanto sujeitos a mudanças contínuas.

Rosinha Machado Carrion autora do artigo, POBREZA E PARTICIPAÇÃO: DECIFRA-ME OU TE DEVORO, introduz diferentes abordagens para a análise e interpretação do comportamento de indivíduos muito pobres vivendo na periferia da cidade de Porto Alegre com o objetivo de contribuir, teoricamente, para a compreensão do fenômeno da pobreza em países de modernidade periférica, como o Brasil.

Por fim, Hélio Arthur Reis Irigaray e Maria Ester de Freitas, no artigo DIÁSPORA BRASILEIRA E OS TRABALHADORES RETORNADOS DO EXTERIOR: QUANDO A FANTASIA ENCONTRA A REALIDADE, analisa o processo de readaptação ao Brasil, dos brasileiros que emigram nas últimas décadas do século XX e retornaram por causa da crise econômica, e concluem que a maior dificuldade de readaptação ao Brasil, que os emigrantes retornados encontraram, foi ter que lidar com coisas aparentemente familiares e habituais, mas que haviam sido ressignificadas pelos que ficaram.

A todos e todas uma excelente leitura!

Jair Nascimento Santos

Editor